

# DOPLNOK č. 1

## ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej na rok 2016

v súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a predpisov, § 231 zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a predpisov

medzi

### ZAMESTNÁVATEĽOM:

#### **Mesto Hurbanovo**

zastúpené Mgr. Ildikó Basternáková – primátorkou mesta

a

### ODBOROVOU ORGANIZÁCIU:

#### **Základná organizácia Odborového zväzu SLOVES pri Meste Hurbanovo**

zastúpená Mgr. Rolandom Hulkom – predsedom základnej organizácie

**V zmysle článku IV. Kolektívnej zmluvy sa s účinnosťou od 31. 12. 2016 mení znenie nasledovne:**

### **Článok III.**

#### *Pôsobnosť kolektívnej zmluvy*

1. Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

2. Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o brigádnickej práci študentov.

3. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2016 a končí 31. decembra 2017. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

### **Článok VII.**

#### *Pracovný pomer, pracovný čas*

Pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú je možné predĺžiť alebo opätovne dohodnúť nad ustanovený rámec v zmysle § 48 ods. 2 ZP (§ 48 ods.4 písm. d) zamestnancom vykonávajúcim aktivačnú činnosť v zmysle § 52 zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách v zamestnanosti, zamestnancom vykonávajúcich sociálnu činnosť v teréne a zamestnancom v chránenej dielni.

Zamestnancom pre pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme ( príloha č. 2 Nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z.z.) sa určuje tarifný plat podľa § 7 ods. 4 OVZ – každému prislúcha min. platový stupeň 10 (§ 7 ods. 5 OVZ) okrem zamestnancov, ktorí sú prijatý v rámci projektov.

Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.

Pre zamestnancov mestskej polície okrem zamestnancov chránenej dielne a náčelníka MsP platí v súlade s § 87 ZP nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času pri plánovaných 11 hodinových zmenách (+ prestávka v trvaní 2 x 30 min.).

Pracovný čas upratovačky v CVČ Hurbanovo bude rozdelený na dve časti (§ 90 ods. 6 ZP).

## Článok XI.

### *Výplata platu, zrážky z platu*

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne spravidla v 10. deň – najneskôr posledný deň - po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje plat posielat' na osobné účty zamestnancov, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch na území Slovenskej republiky podľa vlastného výberu. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty umožní prevziať plat počas pracovnej doby v pokladni MsÚ Hurbanovo.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne na dohode o zrážkach zo mzdy vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca – člena odborovej organizácie vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu, v prospech účtu ZO SLOVES pri Meste Hurbanovo vo výške 65 % a v prospech účtu SLOVES (SK25 0900 0000 0000 1148 2025; VS:1401070401, KS:0558, ŠS:MRR, Správa pre prijímateľa: ZO Mesto Hurbanovo), republiková centrála, Bratislava, Vajnorská 1 vo výške 35 % vždy do 20. dňa kalendárneho mesiaca.

4. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinností uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

5. Okrem pedagogických zamestnancov sa tarifný plat s účinnosťou od 1. januára 2017 zvyšuje o 4 % v zmysle základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. V mesiacoch september až december 2017 bude vyplatený tzv. mzdový nárast vo forme odmeny vo výške 2 % z funkčného platu okrem odmien v súlade s Článkom IX. bod. 2.

## Článok XXV.

### *Stravovanie*

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie ( § 152 ZP ). V zmysle tejto povinnosti zamestnávateľ poskytne zamestnancom a voleným funkcionárom Le cheque Dejener lístky. Výška stravného bude 3,40 €. Za podmienok dodržiavania príslušných hygienických, zdravotných a iných noriem všetci zamestnanci, volení funkcionári a dôchodcovia - bývalí zamestnanci majú nárok stravovať sa v jedálni MsÚ Hurbanovo. Ceny jedál musia byť zachované bez zisku pre prevádzkovateľa. Tento nárok zostáva zachovaný aj dôchodcom - bývalým zamestnancom a voleným funkcionárom. Ponuka denného menu bude pozostávať z možnosti výberu dvoch hlavných jedál. Zamestnávateľ umožní odber stravy do obedára.

2. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie v sume 55 % ceny jedla pre zamestnancov, dôchodcov - bývalých zamestnancov a volených funkcionárov.

3. Zamestnávateľ prispieva svojim zamestnancom, dôchodcom - bývalým zamestnancom a voleným funkcionárom na závodné stravovanie finančné prostriedky na jedno hlavné jedlo vo výške 0,1 € zo sociálneho fondu. Zamestnávateľ poskytne stravovanie pre zamestnancov a volených funkcionárov aj v prípade ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci.

4. Zamestnávateľ a Závodný výbor ZO OZ budú pravidelne preverovať úroveň závodného stravovania, ako aj dodržiavanie zásad správnej výživy s príslušnými opatreniami na ďalšie skvalitnenie, ako aj dodržanie hygieny spotrebných noriem.

Ostatné ustanovenia, ktoré nie sú týmto doplnkom dotknuté, ostávajú naďalej v platnosti v nezmenenej podobe.

V Hurbanove dňa 30. 12. 2016

Za odborovú organizáciu:

Za zamestnávateľa:

.....  
**Mgr. Roland Hulko**  
predseda ZO

.....  
**Mgr. Ildikó Basternáková**  
primátorka mesta