

DOPLNOK č. 4

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej na rok 2016

v súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a predpisov, § 231 zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a predpisov

medzi

ZAMESTNÁVATEĽOM:

Mesto Hurbanovo

zastúpené Mgr. Ildikó Basternák – primátorkou mesta

a

ODBOROVOU ORGANIZÁCIU:

Základná organizácia Odborového zväzu SLOVES pri Meste Hurbanovo

zastúpená Mgr. Rolandom Hulkom – predsedom základnej organizácie

V zmysle článku IV. Kolektívnej zmluvy sa s účinnosťou od 1. 11. 2017 mení znenie nasledovne:

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu pre zamestnancov, dôchodcov – bývalých zamestnancov a volených funkcionárov mesta Hurbanovo a MŠ Hurbanovo na rok 2016 v Článku III. sa odsek „Realizácia ďalšej sociálnej politiky...“ nahrádza novým:

Realizácia ďalšej sociálnej politiky (§ 7, ods. 1, písm. h) zák.č. 152/1994 Z.z.)

1.Príspevok na starostlivosť pre zamestnanca s trvalým pracovným pomerom (vzhl'ad, ošatenie) vo výške min. 50,- €/na 100 %, -ný úväzok na odpracovaných 12 mesiacov v danom roku. Zamestnancom s čiastočným úväzkom a zamestnancom dlhodobo PN (nad 2 celé mesiace nepretržite) bude prislúchať alikvótna čiastka.

Príspevok bude vyplácaný k 15. decembru príslušného kalendárneho roka pre zamestnancov, ktorí odpracovali min. 2 mesiace s úväzkom min. 50 % v predchádzajúcom kalendárnom roku k danému roku udelenia príspevku.

Ostatné ustanovenia, ktoré nie sú týmto doplnkom dotknuté, ostávajú naďalej v platnosti v nezmenenej podobe.

V Hurbanove dňa 02. 11. 2017

Za odborovú organizáciu:

Za zamestnávateľa:

.....
Mgr. Roland Hulko
predseda ZO

.....
Mgr. Ildikó Basternák
primátorka mesta