

# DOPLNOK č. 5

## ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej na rok 2016

v súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a predpisov, § 231 zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a predpisov

medzi

### ZAMESTNÁVATEĽOM:

**Mesto Hurbanovo**

zastúpené Mgr. Ildikó Basternák – primátorkou mesta

a

### ODBOROVOU ORGANIZÁCIU:

**Základná organizácia SLOVES pri Meste Hurbanovo**

zastúpená Mgr. Rolandom Hulkom – predsedom základnej organizácie

**V zmysle článku IV. Kolektívnej zmluvy sa s účinnosťou od 1. 1. 2018 mení znenie nasledovne:**

### **Článok III.**

#### *Pôsobnosť kolektívnej zmluvy*

1. Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

2. Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o brigádnickej práci študentov.

3. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2016 a končí 31. decembra 2018. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

### **Článok XI.**

#### *Výplata platu, zrážky z platu*

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne spravidla v 10. deň – najneskôr posledný deň - po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje plat posielat' na osobné účty zamestnancov, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch na území Slovenskej republiky podľa vlastného výberu. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty umožní prevziať plat počas pracovnej doby v pokladni MsÚ Hurbanovo.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne na dohode o zrážkach zo mzdy vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca – člena odborovej organizácie vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu, v prospech účtu ZO SLOVES pri Meste Hurbanovo vo výške 65 % a v prospech účtu SLOVES (SK25 0900 0000 0000 1148 2025; VS:1401070401, KS:0558, ŠS:MRR, Správa pre prijímateľa: ZO Mesto Hurbanovo), republiková centrála, Bratislava, Vajnorská 1 vo výške 35 % vždy do 20. dňa kalendárneho mesiaca.

4. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinností uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

Ostatné ustanovenia, ktoré nie sú týmto doplnkom dotknuté, ostávajú naďalej v platnosti v nezmenenej podobe.

V Hurbanove dňa 2. 1. 2018

Za odborovú organizáciu:

Za zamestnávateľa:

.....  
**Mgr. Roland Hulko**  
predseda ZO

.....  
**Mgr. Ildikó Basternák**  
primátorka mesta